

後継者(若手経営者)養成コース



対象者

将来的に事業を承継し経営者となる予定の方
事業の承継又は創業後間もない若手経営者の方

目指す成果

経営者の仕事である①戦略立案 ②組織づくり ③人材活用と、
④結果の検証(財務管理)の基本を体系的に学ぶ。
これらをもとに、経営理念に基づいた経営計画を策定し、推進管理できるようになる。



コース内容

回・月日	内 容	担当講師
第1回 7月 9日(火)	経営者の職務と責任①～経営者として目指すもの～ 1. 経営者の位置付け 2. 企業経営の目的と機能 3. 事業承継と後継経営者の心得 4. 経営理念と経営戦略 5. 経営者の役割	藤田悠久雄
第2回 8月20日(火)	経営者の職務と責任②～目的を達成するためのストーリーづくり～ 1. 経営能力向上を目指して 2. 社員を育てる 3. リスクマネジメントと組織開発	藤田悠久雄
第3回 9月10日(火)	経営戦略～会社の方向について考え実践する～ 1. 経営よもやま話(経営の基本を学ぶ) 2. 経営戦略と経営成果(戦略事例に学ぶ) 3. 知的資産経営手法により自社を知る 4. 事業継続の実現のためのポイントを探る(事業承継と事業継続) 5. 戦略から戦術と実践プラン組み立てへ	酒井 健次
第4回 10月 8日(火)	人事戦略の全体像と立案のポイント ～経営課題・経営戦略を踏まえた人事戦略の押さえどころ～ 1. 今日の経営課題と人事戦略 2. 同一労働同一賃金への対応 3. 自社に適した人材の確保・定着を実現させる採用戦略 4. 人材を人財へ!社員が育つ仕組み作りのポイント 5. 社員のやる気を引き出す!評価と処遇設計のポイント	猪 基史
第5回 11月12日(火)	経営計画立案①～人員・投資・財務の基礎知識～ 1. 実行計画を行動マップで組み立てる 2. 「孫子の兵法」による将の要件 3. 困難に立ち向かう組織作り 4. ナポレオンの敗戦に学ぶ人を育てる指示とは 5. 投資に関する基礎知識 6. 財務諸表の基本的な知識と見方・決算書は報告用・損益計算書とは・貸借対照表の意味することとは	江川 雅典
第6回 12月17日(火)	経営計画立案②～経営計画を策定する上で身に付けたい財務ノウハウ～ 7. 中小企業向け貸出しで金融機関が重要視すること 8. 売り上げ拡大時に資金は厳しくなりやすい 9. 販売先・仕入先との関係で動く、運転資金 10. 利益と資金は、別々の動きをする 11. 先人たちに学ぶ 12. お金が無くなる6つの要因 13. お金の特性 14. 借入・返済を計画をしよう	江川 雅典
第7回 1月21日(火)	経営計画立案③～数値計画の立案(将来計画と資金計画の策定)～ 15. 数値計画の立案・将来設計を行ってみよう・貸借計画の策定・予想キャッシュフロー計画の策定・資金計画を見直し安定現預金を確保する	江川 雅典
第8回 2月18日(火)	決意表明発表会 後継者・経営者として追及したい成果、そのための行動方針発表 1. 自らの強みを生かして貢献するための考え方 2. 受講者による行動方針発表	添嶋 真人

定員 18名

開講
時間

各回 13:30～16:30

受講料

(一人当たり) 22,000円(税込)

※通常220,000円(税込)相当のコース

担当
講師

・中小企業診断士・実務経験10年以上のコンサルタント他

備考

- ①第1回～第8回の講座が相互に関連しており、全8回参加を原則とします。
- ②やむを得ず欠席される場合は事前連絡をお願いします。後日、講座資料をご送付します。
- ③各回ごとに課題が出されます。習得したことを自社に置き換えて深めて頂くものです。
- ④最終回に、本コースで習得し深めた内容及び今後の決意表明を発表する場を設けます。
- ⑤全コース終了後に修了式及び交流会を実施いたします。(参加費無料)